

Prot. 01/2016

Spett.le
Imprese
Studi di Consulenza

Oggetto : contributo minimo mensile APE 2016

Dando seguito alle Comunicazioni CNCE n. 591 e 592 del 8 e 13 Aprile 2016, i modelli MUT, dalla competenza di Maggio 2016, sono stati adeguati nella scheda del Lavoratore con il dettaglio del “Contributo APE Lavoratore” e “Integrazione al Contributo minimo”.

Gli accordi sottoscritti prevedono che le imprese ottemperino al versamento di un contributo minimo mensile APE in cifra fissa di € 35,00 per ogni operaio presente in denuncia, intendendo tale importo quale misura minima e non contributo aggiuntivo.

Il MUT è stato predisposto per calcolare in automatico il contributo APE Lavoratore e dell'eventuale Integrazione al Contributo Minimo (moltiplicando l'imponibile Contributivo del lavoratore comprensivo delle ore sanzionabili per la % APE 3,20 valevole per la nostra Cassa Edile) sulla base delle regole indicate dalle comunicazioni CNCE con le sole eccezioni previste finora indicate da CNCE finora nelle circolari esplicative:

- inizio rapporto di lavoro successivo al giorno 15 del mese;
- cessazione del rapporto di lavoro antecedente il giorno 15 del mese;
- assenza di durata complessiva non inferiore a 80 ore nello stesso mese per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti, rispettivamente, di 160 e 88 ore annue).

Per i Lavoratori Part-time, Discontinui a Chiamata, Lavoratori su più casse, ecc. che non raggiungessero i 35 euro viene applicata l'integrazione al contributo minimo di 35 euro.

Si allegano alcuni esempi esemplificativi.

I nostri uffici sono a disposizione per ulteriori informazioni.

Cordiali saluti.

Il Direttore
(rag. Fabrizia Previti)



Biella 31/05/2016

Esempi (con percentuale APE del 3,5%)

1. Lavoratore con contributo APE superiore (non inferiore) al minimo per il quale non viene applicata alcuna integrazione.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/inf.		Recupero Prevedi	
Data assunzione	02/07/2010	Tipo assunzione	1 Tempo Indeterminato	Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	0	Tipo cessaz.	
Livello	02 Operaio qualificato	Mansione	01 Muratore	Paga Oraria	9,13				
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		% Part-time	0	Orario Sett. Part-Time	0	Data Trasform. PT	
Imponibile G.N.F.	1680	Imponibile Contrib.	1680	Imponibile TFR	0	Imp. Contrib. Ore sanz.	0	Contrib. APE	58,8
Ore ordinarie	176	Ore malattia	0	Ore infortunio	0	Ore carenza	0	Integraz. APE	0
Ore ferie	0	Ore festività	8	Ore C.I.G.	0	Ore perm. non. Rietr.	0	Contributo APE calcolato > 35 euro	
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat/Pat	0	Ore Cong. Serv. Milit.	0	Totale Ore Congedi	0		
Ore Perm. Sind.	0	Ore Assem. Sind.	0	Ore Aspett. Sindac. L.300	0	Ore Ass. Fac. Mat/Pat	0		
Ore Perm. Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	Ore Ass. Prov. Disc.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0	Ore Congedi Parent.	0
Ore Ass. Prov. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore Altre Casse Ed.	0	Ore Sciopero	0		
Ore Aspett. non retrib.	0	Ore Donaz. Sangue	0	Ore Ass. ing. Sanzionate	0	Ore L.104/92 Ass. Fam.	0	Ore Congedo Straord.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0						
Tot. ORE	184	Ore Ferie AC godute	0	Ore Perm. Retrib. godute	0	Ore Perm. Nin Riet. goduti	0		
Accantonamento G.N.F.	239	Accant. G.N.F. mal/inf	0						
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			

Il contributo APE di 58,8 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (1600 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta maggiore del Minimo di 35 euro pertanto non vi è integrazione.

2. Lavoratore con contributo APE inferiore al minimo per il quale viene applicata l'integrazione al contributo minimo.

Scheda Anagrafica | Cantieri del Lavoratore | Regol. Part-Time | Eventi di malattia/inf. | Recupero Prevedi

Data assunzione	Tipo assunzione	Tipo Rapporto	Giorno Cessazione	Tipo cessaz.
22/06/2009	2 Tempo Determinato		0	
Livello	Mansione	Paga Oraria		
O2 Operaio qualificato	O1 Muratore	9,13		
Tipo Occupazione	Esenzione limiti PT	% Part-time	Orario Sett. Part-Time	Data Trasform. PT
F Tempo Pieno		0	0	
Imponibile G.N.F.	Imponibile Contrib.	Imponibile TFR	Imp. Contrib. Ore sanz.	Contrib. APE
803	803	0	0	35
Ore ordinarie	Ore malattia	Ore infortunio	Ore assenza	Integraz. APE
80	0	0	0	6,9
Ore ferie	Ore festività	Ore C.I.G.	Ore perm. non. Heir	Se contributo APE calcolato < 35 euro, viene integrato al minimo se ore assenza complessiva (Ferie, Malattia, CIG, Permessi Retribuiti) < 80
56	8	0	40	Contrib. APE: (W) Imponibile APE: 803. Il Contributo APE: 28,1 è minore del minimo di euro: 35. Importo di Integrazione APE calcolato di euro: 6,9
Ore Cong. Matrim.	Ore Cong. Mat/Pat	Ore Cong. Serv. Milit.	Totale Ore Congedi	
0	0	0	0	
Ore Perm. Sind.	Ore Assem. Sind.	Ore Aspett. Sindac. L.300	Ore Ass. Fac. Mat/Pat	
0	0	0	0	
Ore Perm. Retrib.	Ore Corsi Formaz.	Ore Ass. Prov. Disc.	Ore Ass. Funz. Elett.	Ore Congedi Parent.
0	0	0	0	0
Ore Ass. Prov. Aut. Giu.	Ore Ferie collettive	Ore Altre Casse Ed.	Ore Sciopero	
0	0	0	0	
Ore Aspett. non retrib.	Ore Donaz. Sangue	Ore Ass. ing. Sanzionate	Ore L.104/92 Ass.Fam.	Ore Congedo Straord.
0	0	0	0	0
Ore Sanzionabili	Totale Ore Ass. Giust.			
0	0			
Tot. ORE	Ore Ferie AC godute	Ore Perm. Retrib. godute	Ore Perm. Nri Ret. goduti	
184	0	0	0	
Accantonamento G.N.F.	Accant. G.N.F. mal/inf			
114	0			
Adesione Fondo Previdenza	Tipo Adesione TFR	Modalità Adesione	Adesione dopo 01/01/2007	

Il contributo APE di 28,1 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (803 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta minore del Minimo di 35 euro pertanto viene applicata l'integrazione di 6,9 euro per il raggiungimento del minimo di 35.

Non vi sono le condizioni di esclusione in quanto le Ore di Assenza complessiva (56 ore) per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti sono inferiore a 80 ore.

3. Lavoratore con contributo APE inferiore al minimo per il quale NON viene applicata l'integrazione al contributo minimo.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/inf.		Recupero Prevedi	
Data assunzione	30/06/2009	Tipo assunzione		2 Tempo Determinato		Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	
Livello		Mansione		Paga Oraria		Tipo cessaz.			
O1 Operaio comune		06 Manovale - Badiliante		8,24					
Tipo Occupazione		Esenzione limiti PT		% Part-time		Orario Sett. Part-Time		Data Trasform. PT	
F Tempo Pieno				0		0			
Imponibile G.N.F.		Imponibile Contrib.		Imponibile TFR		Imp. Contrib. Ore sanz.		Contrib. APE	
725		725		0		0		25,38	
Ore ordinarie		Ore malattia		Ore infortunio		Ore carenza		Integraz. APE	
80		0		0		0		0	
Ore ferie		Ore festività		Ore C.I.G.		Ore perm.-non: Retr.		Nel caso di Ore di Assenza totale (Malattia, Ferie, Permessi Retrib., CIG) >= 80 ore non vi è integrazione APE al minimo.	
0		8		96		0			
Ore Cong. Matrim.		Ore Cong. Mat./Pat		Ore Cong. Serv. Milit.		Totale Ore Congedi			
0		0		0		0			
Ore Perm. Sind.		Ore Assem. Sind.		Ore Aspett. Sindac. L. 300		Ore Ass. Fac. Mat./Pat			
0		0		0		0			
Ore Perm. Retrib.		Ore Corsi Formaz.		Ore Ass. Provv. Disc.		Ore Ass. Funz. Elett.		Ore Congedi Parent.	
0		0		0		0		0	
Ore Ass. Provv. Aut. Giu.		Ore Ferie collettive		Ore Altre Casse Ed.		Ore Sciopero			
0		0		0		0			
Ore Aspett. non retrib.		Ore Donaz. Sangue		Ore Ass. ing. Sanzionate		Ore L. 104/92 Ass. Fam.		Ore Congedo Straord.	
0		0		0		0		0	
Ore Sanzionabili		Totale Ore Ass. Giust.						Ore Perm. Lutto	
0		0						0	
Tot. ORE		Ore Ferie AC godute		Ore Perm. Retrib. godute		Ore Perm. Nn Ret. goduti			
184		0		0		0			
Accantonamento G.N.F.		Accant. G.N.F. mal/inf							
103		0							
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			

Il contributo APE di 25,38 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (725 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta minore del Minimo di 35 euro, ma non viene applicata l'integrazione al minimo.

Le condizioni di esclusione dell'applicazione al minimo sono verificate in quanto le Ore di Assenza complessiva (96 ore) per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti NON sono inferiore a 80 ore.

4. Lavoratore nuovo assunto dopo il 15 del mese con contributo APE inferiore al minimo per il quale NON viene applicata l'integrazione al contributo minimo.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/inf.		Recupero Prevedi	
Data assunzione	16/05/2016	Tipo assunzione	5 Apprendistato	Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	0	Tipo cessaz.	
Livello	AB Appr. Prof. Qualifica 2' Liv.	Mansione	D1 Muratore	Paga Oraria	8,24				
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		% Part-time	0	Orario Sett. Part-Time	0	Data Trasform. PT	
Imponibile G.N.F.	791	Imponibile Contrib.	791	Imponibile TFR	0	Imp. Contrib. Ore sanz.	0	Contrib. APE	27,68
Ore ordinarie	96	Ore malattia	0	Ore infortunio	0	Ore carenza	0	Integraz. APE	0
Ore ferie	0	Ore festività	0	Ore C.I.G.	0	Ore perm. non. Retr.	0	Per assunti dopo il 15 o cessati prima del 15 non c'è integrazione al minimo.	
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat./Pat	0	Ore Cong. Serv. Milit.	0	Totale Ore Congedi	0		
Ore Perm. Sind.	0	Ore Assem. Sind.	0	Ore Aspett. Sindac. L. 300	0	Ore Ass. Fac. Mat./Pat	0		
Ore Perm. Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	Ore Ass. Prov. Disc.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0	Ore Congedi Parent.	0
Ore Ass. Prov. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore Altre Casae Ed.	0	Ore Sciopero	0		
Ore Aspett. non retrib.	0	Ore Donaz. Sangue	0	Ore Ass. Ing. Sanzionate	0	Ore L. 104/92 Ass. Fam.	0	Ore Congedo Straord.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0					Ore Perm. Lutto	0
Tot. ORE	96	Ore Ferie AC godute	0	Ore Perm. Retrib. godute	0	Ore Perm. Nn Ret. goduti	0		
Accantonamento G.N.F.	112	Accant. G.N.F. mal/inf	0						
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			


Il contributo APE di 27,38 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (791 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta minore del Minimo di 35 euro, ma non viene applicata l'integrazione al minimo in quanto il Lavoratore risulta Assunto dopo il 15 del mese.

La stessa condizione di NON applicazione del Contributo Minimo si verifica nel caso in cui il lavoratore cessa il rapporto prima del 15 del mese

Scheda di Riepilogo

⚠ Dettaglio Scheda - Riepilogo accantonamenti e contributi

Riepilogo accantonamenti e contributi

Tot. Imponibile GNF 3999	Tot. Imponib. Contr. 3999	Tot. Imponib. TFR 0	Tot. Imponib. CIGO Appr 791	Totale Contributi = Tot. Imponib. Contributivo x Percentuale Contrib- Tot. + Tot. Integrazione APE 382 = (3999 x 9,39%) + 6,9	
% Accantonamento 14,2	1. Tot. Accantonamento 568	2. Tot. Accant. Mal./infr. 0	3. Tot. N.1 + N.2 568		
% Contributi 9,39	4. Contributi 382	% Contributi APE 3,5	Contributi APE 146,86	Tot. Integraz. APE 6,9	
5. Contr. prev. compl. 0	Di cui Prevedi Progresso 0	% Contrib. CIGO Appr. 0	Contrib. CIGO Apprendisti 0		
6. Crediti/Debiti prec. 0	% Contr. Ass. Impr. 0	7. Contr. assoc. imprese 0	% Contr. Ass. F/P 0	7.1 Contr. Ass. Fuori Prov. 0	
Conguaglio 0	*9. Totale da versare 950	10. Importo a credito 0			
Tot. Ore Ordinarie 432	Tot. Ore Malattia 0	Tot. Ore Infortunio 0	Tot. Ore Carenza 0		
Tot. Ore Ferie 56	Tot. Ore Festività 24	Tot. Ore CIG 96	Tot. Ore Congedi 0		
Tot. Ore Ass. giustific. 0	Tot. Ore Perm. non retr. 40				
Totale ore 648	*Totale lav. in denuncia 4	Num. Cantieri 1	Totale Retrib Imp. Cantieri 0 		
Prevedi Lavoratore Obbl. 0	Prevedi Ditta (Impiegati) 0	Prevedi Ditta (Operai) 0	Prevedi Lavoratore Vol. 0	Prevedi Quota TFR 0	Prevedi Rivalutazione 0
Operai P.T. 0	Op.P.T. dal 01/01/11 0	Controllo Part-time 0	Tot. P.T. regolarizzati 0		

Salva Annulla Esci

Nella sezione di Riepilogo Accantonamenti e Contributi della denuncia vengono totalizzati e calcolati i contributi evidenziando il Totale Contributo APE Lavoratori (calcolato come somma dei Contributi APE dei singoli lavoratori comprensivi dell'eventuale integrazione al minimo), il Totale degli importi delle eventuali Integrazioni al minimo effettuate.

L'importo dei Contributi Cassa Edile (campo "4. Contributi") viene calcolato come in precedenza secondo l'algoritmo di calcolo in uso nel modello specifico della Cassa Edile (esempio Imponibile Contributivo x Percentuale Contributi Cassa Edile) sommato del totale delle eventuali Integrazioni al Contributo Minimo applicate ai singoli lavoratori.

Nell'esempio il campo "4. Contributi" è dato da: $\text{Contributi} = \text{Tot. Imponibile Contributivo} \times \text{Percentuale Contributi} / 100 + \text{Tot. Integrazione APE}$

$$382 = (3999 \times 9,39 / 100) + 6,9$$